



**Catégorie : C  
Cadre d'emploi : Adjoint-e d'Animation  
Fonctions : Travailleur-euse Pair-e en Réduction des Risques  
N° poste : 94065  
Quotité du poste : 80 %**

## **CONTEXTE**

Le Service **Promotion de la Santé** agit dans plusieurs champs: l'accès aux droits en santé, la vaccination, la santé mentale, la prévention et la **réduction des risques**.

Depuis 2019 le **Pôle Prévention et Réduction Des Risques** a pour objectif de prévenir les problématiques liées à la consommation de produits psychoactifs et développer les pratiques de Réduction Des Risques sur le territoire grenoblois. De plus, depuis plusieurs années, la Ville expérimente l'embauche de personnes paires, c'est-à-dire ayant un vécu de consommation de produits psychoactifs, pour faciliter l'entraide et le soutien auprès des autres consommateurs.trices.

Entre 2019 et 2022, une équipe de travailleurs.euses pair.e.s en prévention et Réduction des Risques a démarré un travail de sensibilisation auprès des jeunes consommateurs.trices dans l'espace public festif. Depuis 2023, l'équipe a élargi ses missions en proposant également de l'aller-vers auprès des personnes précaires et de la sensibilisation en ligne (animation compte Instagram).

**Sous la responsabilité de la responsable de Pôle Prévention et Réduction des Risques de la DSPE, et au sein d'une équipe de 4 personnes, le-la travailleur-se pair-e aura pour missions :**

## **ACTIVITÉS EN ALLER - VERS POUR PRÉVENIR LES RISQUES AUPRÈS DES CONSOMMATEURS-TRICES EN MILIEU FESTIF :**

- Aller à la rencontre des jeunes (18-25 ans) dans les parcs, aux terrasses des cafés/bars, lors des festivals en extérieur.
- Échanger avec eux/elles autour de la consommation de produits psychoactifs pour prévenir les consommations problématiques.
- Proposer des outils de Réduction Des Risques (matériel de RDR - préservatifs, éthylotests, roule-tapaille -, flyers d'information...).

## **ACTIVITÉS EN ALLER-VERS POUR PRÉVENIR ET RÉDUIRE LES RISQUES AUPRÈS DES CONSOMMATEURS-TRICES LES PLUS PRÉCAIRES :**

- Aller à la rencontre des personnes précaires hébergées dans les dispositifs du CCAS pour parler de leur consommation, ainsi qu'en maraude de rue.
- Proposer des outils de Réduction Des Risques (matériel de RDR - préservatifs, éthylotests, roule-tapaille -, pipes à crack, matériel d'injection, flyers d'information...).
- Soutenir les professionnel-le-s du CCAS dans les accompagnements des personnes consommatrices.

## **ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION ET PRÉVENTION SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :**

- Réaliser des contenus à diffuser sur les réseaux sociaux (posts Instagram, photos, etc).
- Suivre les actualités d'autres structures sur les réseaux sociaux pour les partager.

**ACTIVITÉS EN ALLER-VERS LES JEUNES PRÉCAIRES POUR SENSIBILISER A L'IMPACT DE LA CONSOMMATION DE PRODUITS PSYCHOACTIFS ET DIFFUSER DES MESSAGES / DU MATÉRIEL DE RDR :**

- Aller voir les jeunes dans des lieux divers (équipements sportifs, rue, locaux associatifs...) afin d'échanger sur les consommations de produits psychoactifs
- Organiser des ateliers adaptés aux envies et aux besoins des jeunes sur les produits psychoactifs

**AUTRES MISSIONS :**

- Participer aux réunions d'équipe hebdomadaires et aux réunions de service trimestrielles.
- Participer aux séances d'analyse de la pratique professionnelle.
- Participation à des temps de travail collectif autour du travail pair au sein de la Ville.

**PROFIL RECHERCHE :**

- Connaissance des produits psychoactifs et de la RDR.
- Connaissance du milieu festif, de ses codes et des acteurs locaux (lieux festifs, associations d'autosupport...)
- Connaissance de base des Réseaux Sociaux (Instagram, TikTok...) et en informatique (Pack Office).
- Avoir pris du recul sur son expérience de vie et savoir la mobiliser dans l'exercice des missions du poste.
- Avoir un bon relationnel (écoute, disponibilité, bienveillance...)
- Être en capacité de mobiliser son parcours de vie et les savoirs expérimentiels acquis pour accompagner les personnes consommatrices ou les professionnel-le-s.
- Capacité à travailler en équipe.

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Temps de travail hebdomadaire de 28h, travail impératif le jeudi soir de 17h30 à 0h00.
- Lieu de travail : Centre Communal Camille Claudel et nombreux déplacements dans Grenoble et agglomération.
- Rencontres avec les partenaires locaux (CAARUD, CSAPA, associations d'autosupport...)
- Formations courtes possibles en fonction des besoins des candidat-es.

Envoie des candidatures (CV et Lettre de Motivation) et informations complémentaires auprès de :

**Alice Gagnant**

Responsable Pôle RDR

[alice.gagnant@grenoble.fr](mailto:alice.gagnant@grenoble.fr)

06.42.94.59.56

**Angélique Giannini**

Cheffe Service Promotion de la Santé

[angelique.giannini@grenoble.fr](mailto:angelique.giannini@grenoble.fr)

07.72.41.76.76