CAARUD
Travailleur.se Pair
Oppelia Tempo

Statut, positionnement hiérarchique et caractéristiques conventionnelles

Non cadre
Rend compte au chef de service
Convention collective 66
Coefficient de base : 434
Temps de travail : 0.4 ETP

Lieu d'activité principale

Valence
Dans les locaux du centre Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour les Usagers de Drogues (CAARUD) et du centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA)

Mission principale du service du CAARUD

Le CAARUD TEMPO remplit les missions d'accueil collectif et individuel des usagers de drogues ainsi qu'une information et un conseil / personnalisés. Le soutien aux usagers dans l'accès aux soins et dans l'accès aux droits sociaux. L'accès au logement et à l'insertion ou à la réinsertion professionnelle. La mise à disposition de matériel de prévention des risques et des infections. L'intervention de proximité en vue d'établir un contact avec des usagers et afin de développer des actions de médiation sociale.

Objectifs principaux du poste

Le CAARUD de Valence souhaite renforcer son équipe en créant un poste de travailleur.se pair. En effet, le travailleur.se pair pourra utiliser son savoir expérientiel tiré de son vécu pour apporter un regard nouveau sur le parcours des personnes, l'accompagnement proposé par le service, la compréhension des enjeux des personnes accompagnées, en complémentarité avec les autres membres de l'équipe.

Le but est d'avoir une personne dans l'équipe qui a une connaissance tirée du vécu des situations rencontrées, qui peut s'identifier aux des personnes accompagnées et qui connait l'importance de l'entraide. Cela représente une richesse pour l'équipe et a pour but d'accueillir et d'accompagner au mieux les usagers du CAARUD.

Missions en lien avec la fonction

- ✓ **Assurer l'accueil collectif et individuel de personnes usagères de drogues, leur donner de l'information et des conseils personnalisés :**
    - Assurer la permanence d'accueil en binôme avec un collègue
    - S'assurer de la convivialité du lieu (café, accueil, discussions, etc…)
    - Distribuer du matériel de prévention et de réduction des risques
    - Donner des conseils concrets sur la réduction des risques et orienter en interne ou vers des partenaires (CSAPA, médecins, autres associations du social, ect…)
    - Si besoin, proposer des entretiens individuels avec les personnes accueillies au sein du CAARUD

- ✓ **Soutenir et co-animer les temps consacrés à la participation des personnes usagères de drogues accompagnées par TEMPO.**
  - Co-animer avec des usagers des ateliers de réduction des risques (par exemple sur les modes de consommation).
  - Participer à la réunion mensuelle avec des usagers et des professionnels (aider à la mise en place de projets communs entre professionnels et usagers de TEMPO, favoriser l'expression des besoins, etc…)
- ✓ **Participer aux temps de réunions d'équipe :**
  - Partager son analyse sur les situations des usager.es
  - Faire remonter des informations de terrain
  - Participer à la prise de décisions collectives et à l'accompagnement des personnes

Missions secondaires :

- ✓ **Représentation institutionnelle ou auprès de partenaires de TEMPO (en binôme) :**
  - Sensibiliser les partenaires et instances à la réduction des risques
  - Partager les savoirs des usagers à des professionnels
- ✓ **Lien avec le CSAPA :**
  - Possibilité d'être sollicité pour des entretiens en binômes pour le CSAPA.
  - Soutien ponctuel à l'accueil du CSAPA
- ✓ **Être force de proposition pour de nouvelles activités**
- ✓ **Participer à la vie associative d'Oppelia : commissions, rencontres régionales/nationales,…**

Modalités d'exercice et qualité de vie au travail

- ✓ Le/La travailleur.se pair exerce son activité au sein d'un **CAARUD à vocation départementale, rattaché à une association nationale.** Il/elle intervient aux côtés d'une équipe pluridisciplinaire, sous l'autorité du chef de service **d'Oppelia Tempo Valence**.
- ✓ Le/La travailleur.se pair dispose d'un bureau partagé et d'un poste de travail informatique, d'une session informatique à son nom.
- ✓ Les exigences du poste évoluent en fonction des besoins et des caractéristiques du public (usages de drogues et risques liés, notamment infectieux, précarité, co-morbidités psychiatriques, errance…)
- ✓ Le/La travailleur.se pair **pourra être formé.e sur les techniques professionnelles du travail social** en interne ou en externe : conduite d'entretien individuel par exemple.
- ✓ Le/La travailleur.se pair devra être **disponible les mardis, jeudis et vendredis matin** pour les besoins de ses missions (permanences et réunion d'équipe)
- ✓ Au besoin, le/la travailleur.se pair pourra **être soutenu dans sa prise de poste par la « plateforme du travail pair »** et amené à rencontrer d'autres travailleur.se.s pairs pour échanger sur le métier et se former

Compétences et connaissances requises :

- ✓ **Posséder des savoirs expérientiels :** vécu de précarité, consommation de produit psychoactifs licites ou illites et leurs impacts sur la vie quotidienne.
- ✓ Capacité à **s'identifier à certaines situations vécues par les personnes accueillies** et facilité à entrer en lien avec ses pairs
- ✓ **Une connaissance de l'approche communautaire est un plus :** relation d'entraide avec ses pairs sur les sujets de la réduction des risques et de la précarité.
- ✓ Connaitre le fonctionnement institutionnel du secteur de l'addictologie est un plus

Capacités professionnelles :

- ✓ **Communiquer à l'écrit et à l'oral :** transmission des informations auprès de l'équipe.
- ✓ **Conduire des entretiens** (possibilité d'être formé en interne si besoin)
- ✓ **Travailler en équipe pluridisciplinaire**, pouvoir parler de sa pratique et l'adapter en fonction des besoins de l'équipe.
- ✓ Savoir s'intégrer dans le fonctionnement institutionnel et dans le travail transdisciplinaire.
- ✓ **Intérêt pour le secteur de l'addictologie :** mettre à jour ses connaissances et compétences sur les évolutions du secteur de l'addictologie (forums, congrès, formations…)
- ✓ **Maîtrise de l'informatique**, des outils bureautiques (Word, Excel, Internet)
- ✓ Veiller au respect de l'anonymat, de la confidentialité, recueillir le consentement des personnes accueillies quant au partage d'informations les concernant, garantir leur sécurité

Qualités requises

- ✓ Empathie, écoute et maîtrise de soi, discrétion
- ✓ Rigueur, souplesse et adaptabilité,
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Autonomie et prise de décision dans son cadre de travail
- ✓ Aisance relationnelle et communicationnelle
- ✓ Curiosité et ouverture d'esprit
- ✓ Ne pas avoir de discours stigmatisant sur les consommations et la santé mentale

Comment postuler ?

Envoyer votre candidature (mail de présentation et de motivation) aux adresses suivantes :
jchambon@oppelia.fr
frambaud@oppelia.fr

Pourquoi choisir Oppelia ?

Oppelia est une association loi 1901 qui a pour objet d'apporter une aide aux enfants, adolescents et adultes, ainsi qu'à leur entourage, qui rencontrent des difficultés sur le plan social, médico-social ou sanitaire, liées notamment à l'usage de substances psychotropes ou engagés dans des conduites à risques. Elle a également pour objet la recherche et le développement, la prévention, l'information et la formation d'intervenants, en particulier dans le domaine de l'addictologie. Oppelia est composé de 20 structures médico-sociales réparties sur 20 départements. https://www.oppelia.fr/

La coopération, la pluridisciplinarité et le pouvoir d'agir individuel et collectif sont au cœur de notre approche. Chez Oppelia, cette approche a vocation d'en être le socle, la condition première d'une reconnaissance des savoirs de chacun et de l'association des pouvoirs d'agir de tous. Avec des missions qui donnent du sens, Oppelia vous permettra de vous épanouir dans votre métier, au sein d'une équipe bienveillante et humaine.

Plus d'informations sur Oppelia TEMPO

Oppelia Tempo a pour mission l'accueil, l'information, l'évaluation médicale, psychologique et sociale, l'accompagnement et l'orientation de toute personne confrontée directement ou indirectement (entourage) à des difficultés en lien avec les conduites addictives. La structure se déploie à l'échelle départemental et est constituée de deux établissements (CSAPA et CAARUD), et de plusieurs pôles agissant en complémentarité et en articulation les uns avec les autres

- Un pôle ambulatoire (CSAPA), qui accueille et accompagne chaque année plus de 1600 personnes (personnes concernées et entourage)
- Un pôle Réduction des Risques (CAARUD), avec une file active annuelle de 600 personnes accueillies, qui déploie une activité mobile et décentralisée (Centre Val de Drôme et Sud-Drôme/Drôme provençale)
- Un pôle résidentiel, avec un programme de 15 Appartements Thérapeutiques Relais situés en diffus dans l'agglomération valentinoise
- Un pôle jeunesse, organisé autour de l'activité Consultation Jeunes Consommateurs, largement décentralisée (permanences avancées dans les lieux de vie accueillant du public jeune sur tout le territoire drômois) et de l'activité de prévention.

Oppelia-Tempo est une structure dynamique, qui promeut des approches innovantes, le développement de l'activité de réduction des risques, des pratiques d'outreach (aller-vers) et de santé communautaire. Fortement implanté localement et inséré dans un réseau partenarial riche et varié, l'établissement inscrit ses projets dans les dynamiques nationales promues par l'association Oppelia.