

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN CHARGE DE MISSION (H/F) POUR LE DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL PAIR

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – Entre 28 et 35h hebdo – jusqu'au 31/12/2026	Gières et Grenoble	Avril 2026	CMP4

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE TRAVAIL PAIR

Un collectif d'organismes sanitaires et sociaux de la Région Auvergne Rhône-Alpes (Centre de soins Infirmiers Abbé Grégoire, le Relais Ozanam, l'Oiseau Bleu, Althéa, Lahso, Ville de Grenoble...) avait répondu en 2015 à un appel à projets lancé par la DIHAL (Délégation Interministérielle pour l'Hébergement et l'Accès au Logement des personnes sans-abri ou mal logées).

Dès son origine, la Plateforme visait à permettre le développement et la promotion du travail pair à l'échelle de l'agglomération grenobloise, puis régionale par un travail de sensibilisation, de plaidoyer et l'animation de réseaux.

Ce projet s'est développé et, depuis presque 5 années, s'organise autour de 4 axes d'intervention :

Axe 1- Information, Formation

- Intervention lors de journées thématiques, d'évènements et dans les cursus de formation,

- Développement d'une offre de formation (notamment assurée par des pairs).

Axe 2 – Accompagnements collectifs et individuels

- Des travailleurs pairs lors de leur intégration au sein d'équipes sanitaires et sociales,
- Des équipes, services, dispositifs au recrutement et à l'intégration des travailleurs pairs dans les équipes,

Axe 3 – Animation de réseaux

- Soutien au développement d'une communauté de pratiques des travailleurs pairs et des équipes ayant intégrés des pairs,
- Participation à la structuration et à l'animation de réseaux au niveau de la région AURA.

Axe 4 - Capitalisation et ressources (par exemple : création d'outils, capsules vidéos, articles, podcasts, webinaires, ...)

Pour en savoir plus : <https://www.travail-pair.org/>

ROLE DU CHARGE DE MISSION (H/F)

Le chargé de mission (H/F) travaillera au sein d'une équipe de 3 chargé.es de mission sous la responsabilité d'un chef de service.

Missions :

- **Mener l'ensemble des actions des 4 axes d'intervention de la plateforme** (précisés ci-dessus),
- Il (elle) sera amené(e) à participer à la **recherche de fonds et à la structuration de partenariats** pour développer les actions.

COMPETENCES RECHERCHEES

- Capacité de communication, sens de l'écoute et de l'analyse en situations d'intervention et auprès d'acteurs hétéroclites (personnes en situation de grandes précarités, travailleurs pairs, équipes sanitaires et sociales, partenaires opérationnels, institutionnels et financiers),
- Capacité à animer des réunions et des groupes de travail
- Capacité à analyser des situations et synthétiser des informations et des données
- Capacité à rédiger des écrits et des comptes-rendus
- Capacité de développer de la méthodologie, des outils, des formations en lien avec les interventions et retours terrain,
- Compétences en communication (supports de communication, mise à jour sites et réseaux), d'organisation et d'animation d'évènements en lien avec le responsable communication,

- Intérêt pour la conduite et gestion de projet,
- Capacité à collaborer en équipe et à co-construire,
- Esprit d'initiative, autonomie, ouverture et capacité d'adaptation,

Déplacements réguliers à prévoir sur l'Agglomération Grenobloise et en Région AURA.

PROFIL

- Expérience personnelle et/ou professionnelle de travail pair et/ou de travailleur.se social.e avec des travailleurs pairs,
- Personne concernée et/ou intéressée par la pair-aidance
- Expériences ou connaissances significatives dans le travail médico-social : champs de l'Accueil, Hébergement, Insertion et Logement accompagné (AHIL) / addictologie et Réduction Des Risques et des Dommages (RDRD) / santé mentale / protection de l'enfance / handicap

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org
En rappelant la référence de l'annonce **avant le 13 mars 2026**.

Entretiens prévus les 25 et 27 mars 2026

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon CCN 51, reprise de l'ancienneté,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Prime de précarité de 10 % au terme du contrat,
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique.